新卒採用活動方針

学生・インターンシップ参加者等のみなさまへ

株式会社サンネット（以下「当社」）は、法令と社会規範を順守し社会的責任を果たすことにより公平公正、安心安全で豊かな社会の実現に貢献することを掲げています。
学生・インターンシップ参加者等（以下「学生等」）のみなさまとのコミュニケーションにおいても、みなさまの人権を侵害するような行為を厳しく禁止し、そのような行為が確認された場合には厳正に対処します。

1. 人権の尊重・差別の禁止

当社は、採用活動において基本的人権を尊重し、人種、信条、年齢、社会的身分、門地、国籍、民族、宗教、性別、性的指向・性自認、および障がいの有無、婚姻状況、妊娠、健康状態など、その他法令で保護される属性を理由とした不当な取扱いを行いません。

2. 児童労働・強制労働・搾取および人身取引の禁止

当社は、児童労働、強制労働、人身取引その他の労働者の搾取を一切認めません。採用活動において、法令および国際的に認められた労働基準を遵守し、暴力、脅迫、欺罔、拘束その他の不当な手段による労働の強制や、個人の尊厳・権利を損なう行為も許しません。また、採用に関与する第三者に対しても、同様の遵守を求めます。

3. ハラスメントの防止

採用活動に関わるすべての場面において、いじめ、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメントその他学生等の尊厳を傷つける行為を禁止します。
学生等が安心して選考に参加できるよう、相談しやすい体制の整備と適切な対応を行います。

ご相談いただいたことや事実確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。
相談者、行為者および事実確認に協力した方等のプライバシーを保護し、相談対応に必要な範囲を超えて情報を取り扱いません。

学生等のみなさまと社員との面会に関するルール

採用活動における面会や連絡に際し、不安・不快に感じる言動を受けた場合は、当社相談・通報窓口までご相談ください。

（1）面会場所

- 面会場所は、オンライン、会社施設または大学構内に限ります。
- 1 対 1 で面会する場合は、オープンスペースを使用します。
- オンラインでの面会は会社指定の Web 会議システムを使用します。

（2）飲食

- 飲酒を伴う面会は禁止します。
- 会社施設または大学構内における、飲酒を伴わないランチやカフェの利用は可能です。

（3）面会時間

- 1 対 1 の面会時間は、1 時間以内とします。
- 面会対応は、下記の時間帯に限ります。

面会形式	対応可能時間
対面（オフライン）	平日 9:00～18:00
オンライン	平日 9:00～18:00

（4）学生等との連絡

- 学生等との連絡は、原則として、会社メール、採用システム、会社が管理する電話番号その他会社が指定する正式な連絡手段を使用します。
- 採用活動に関して、私用の電話番号、私用メール、LINE、Instagram、X その他の私的な連絡先または個人アカウントを用いて連絡することを禁止します。
- 採用活動に関する重要な連絡（選考結果、面接日時、提出書類、内定・内々定、採用条件その他選考に関する事項）は、会社が指定する正式な連絡手段を通じて行います。
- 社員の私的な連絡先に採用活動に関する連絡があった場合は、会社の正式な採用窓口を案内します。

4. インクルージョンと多様性への配慮

当社は、多様な背景や価値観を持つ人材を尊重します。
すべての学生等が公平に選考へ参加できるよう、必要に応じて合理的な配慮や適切な調整を行います。

5. 公平で透明性のある選考

採用は、スキル、能力、知識、資格、経験、潜在能力などの客観的な基準に基づいて行います。
募集・選考の過程では、できる限り透明性を確保し、公正な機会提供に努めます。

6. 採用条件・費用の透明性

学生等に対し、不合理な紹介料、採用手数料、保証金その他の費用負担を求めません。
また、職務内容、勤務地、給与、労働時間、雇用形態その他の主要な採用条件について、正確かつ分かりやすい情報を提供します。採用後の処遇についても、関係法令に基づき、雇用形態にかかわらず不合理な待遇差が生じないよう適切に対応します。

7. 利益相反の防止

採用活動において利益相反またはそのおそれが生じた場合は、速やかに申告・是正し、公正な選考が損なわれないよう適切に対応します。

8. 適切な管理体制

採用活動は、人事総務部門が実施します。募集から選考、採用決定まで、適正な管理のもとで運用します。

9. 個人情報の保護

採用活動を通じて取得した学生等の情報は、法令および社内ルールに従って適切に管理します。
取得した情報は採用活動の目的にのみ使用し、守秘義務を徹底します。

相談･通報窓口

採用活動に関するハラスメント相談・通報窓口
電話番号：082-248-4100
https://csunnet.ecat.jp/form/contact/